

*Elk gezinslid blijvend veilig, daar gaan we voor. Wil jij een bijdrage leveren aan het realiseren van onze missie? Solliciteer dan op deze vacature.*

**Tijdelijke functie tot eind 2023  
voor 32 uur p/w**

## **VACATURE**    **Teamleider Blijvend Veilig**

**Houd jij van uitdaging? Heb je een vooruitstrevende visie op veiligheid? Help jij mee om de teams uit te breiden om te komen tot een dekkend aanbod in regio Amsterdam Amstelland? Wij zoeken per direct een creatieve en daadkrachtige manager die richting geeft aan de ingezette innovatieve werkwijze van Blijvend Veilig.**

### **Over Blijvend Veilig**

Blijvend Veilig ontwikkelt een nieuwe, geïntegreerde werkwijze om blijvende veiligheid te realiseren voor alle gezinsleden (0-100 jaar) in huishoudens waar onveiligheid en meervoudige problematiek speelt. In juni 2019 is een integraal team van start gegaan met professionals uit zes organisaties (Jeugdbescherming regio Amsterdam, William Schrikker Stichting, Veilig Thuis, Raad voor de Kinderbescherming Amsterdam, Samen DOEN, Blijf Groep). Blijvend Veilig is onderdeel van de landelijke pilots m.b.t. bescherming van jeugdigen in het Actieplan Zorg voor de Jeugd.

### **Wat ga je doen?**

- Je hebt een cruciale rol in het faciliteren en inspireren van het team om de missie 'Ieder gezinslid blijvend veilig' te realiseren.
- Je zorgt voor een fijn werkklimaat, dat nodig is voor ontwikkelen en reflecteren.
- Je zet in op reflectie, leren en ontwikkeling. En zorgt dat dit in het DNA van het team zit.
- Je stuurt het proces van besluitvorming op casuïstiekniveau aan.
- Samen met de gedragsdeskundige stuur je op de ontwikkeling van de vernieuwende werkwijze, bestending hiervan en kwaliteit van de uitvoering van het werk.
- Je geeft de groei van Blijvend Veilig vorm, oa door uitbreiding naar meerdere teams.
- Je werkt samen met het team op basis van gelijkwaardigheid en meervoudige partijdigheid
- Je geeft de ontwikkeling van de uitwerkingsvraagstukken vorm.

### **Wat bieden wij?**

- Een unieke kans om bij te dragen aan sociale en maatschappelijke innovatie
- Een dynamische en inspirerende werkomgeving met veel ruimte om op verschillende niveaus te interacteren en te verbinden
- Leidinggeven aan een zeer professioneel, ambitieus en creatief team
- Salaris en arbeidsvoorwaarden passend bij de functie en in lijn met de cao
- Een tijdelijke aanstelling tot eind 2023 (eventueel op basis van een detachering)



### Wie zoeken wij?

- Een creatieve duizendpoot met ervaring als leidinggevende in het sociale domein.
- Je denkt buiten de bestaande kaders en draagt nieuwe perspectieven aan, altijd vanuit de vraag wat nodig is voor de gezinnen.
- Je hebt een open stijl van communiceren en verbindende kwaliteiten. Zo creëer je draagvlak en weet je anderen te inspireren om te werken volgens de bedoeling van Blijvend Veilig.
- Je hebt oog voor de autonomie en expertise van de teamleden.
- Jouw kennis, persoonlijke aanpak, humor en relativeringsvermogen dragen bij aan een effectief en veilig werkklimaat.
- Je bent een stevige gesprekspartner met een goed gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen binnen een complex en dynamisch werkveld. Escalaties grijp je aan als kans om knopen door te hakken en de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren.
- Naast een academisch werk- en denkniveau en heb je minimaal een afgeronde HBO opleiding aangevuld met relevante trainingen en ervaring met innoveren, verander/projectmanagement.

### Interesse?

Enthousiast geworden? Reageren kan tot 25 juli 2022 via [werkenbij@blijvendveilig.nl](mailto:werkenbij@blijvendveilig.nl). De gesprekken vinden plaats in de eerste week van augustus. Meer weten over deze vacature? Neem dan contact op met David Lamas ([dlamas@blijvendveilig.nl](mailto:dlamas@blijvendveilig.nl) of 06-21679233)

[www.blijvendveilig.nl](http://www.blijvendveilig.nl)

